



CHAMBORD, J'ADORE !



RECHERCHE UN(E) DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) EN OR!

La Municipalité de Chambord située aux abords du Lac-Saint-Jean jouit d'une population de 1800 habitants et de conditions géographiques splendides. La qualité de vie y est enviable, le décor enchanteur, la population accueillante et dynamique. La Municipalité de Chambord travaille activement à être une municipalité attrayante qui se distingue. C'est donc dans cette optique que le conseil municipal, fort de son engagement, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour pourvoir le poste de directeur, directrice général(e) à temps complet.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES CHEZ NOTRE DIRECTEUR, DIRECTRICE GÉNÉRAL(E) EN OR !

- Posséder un leadership mobilisateur de grande qualité et se démarquer dans ses habiletés de communication ;
- Savoir collaborer et créer des partenariats avec toutes les instances qui composent et gravitent autour de la Municipalité ;
- Être orienté sur les résultats et soucieux de l'amélioration continue ;
- Être innovant, capable de soutenir une vision, et en mesure de porter les changements ;
- Démontrer un bon sens politique et de la rigueur professionnelle ;
- Posséder du courage de gestion.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

- Assurer la mobilisation et la gestion des ressources humaines ;
- Coordonner l'ensemble des activités en lien avec la planification stratégique, la gestion des actifs et le développement du milieu ;
- Assurer une saine gestion des ressources financières et matérielles ;
- Assurer un fonctionnement optimal des services de la Municipalité ;
- Veillez à l'application des différentes politiques et procédures;
- Collaborer avec le conseil au bon déroulement des différentes séances, veiller à l'application des décisions/orientations et à en assurer le suivi ;
- Représenter la Municipalité.

EXIGENCES REQUISES

- Expérience et/ou connaissance du domaine municipal requises ;
- Expérience minimale de 3 ans en gestion de ressources humaines ;
- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en administration, ou autres, qui se veut pertinent à la fonction (un 2^e cycle universitaire sera considéré comme un atout) ;
- La connaissance du cadre juridique du secteur municipal sera également considérée comme un atout.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Selon la politique des cadres en place (en révision).

CONDITIONS DE DÉPÔT DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur lettre de motivation et leur curriculum vitae auprès de madame Valérie Gagnon par courriel à valerie.gagnon@psycoupdepouce.ca avant le vendredi 3 juin 16 h. Seules les candidatures retenues seront contactées.

*** L'utilisation du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celle d'alléger le texte.**